



APRIL 2026 · STATUS: SHUTDOWN READY



THE THESIS

You won't be replaced by AI.
You'll be replaced by **a person**
using AI to do the work of 10
people.

———— Ian Beacraft · Futurist, SXSW 2025 ————

STANDPUNKT

Warum ich auf dieses Thema so **direkt** schaue.

Kein Beobachter-Talk. Kein Trendvortrag. Sondern das, was ich gerade jeden Tag in Cap Tables, Hiring-Calls und Produkt-Reviews sehe.

Ich sehe nicht nur, was technisch möglich ist. **Ich sehe, wofür Unternehmen tatsächlich bezahlen.**

01

OPERATOR

Gründer.

02

CAPITAL

Investor.

03

BUILD

Baue reale AI-nahe Unternehmen und Produkte.

04

HIRING SIGNAL

Sehe täglich, welche Profile eingestellt, gefördert — oder ignoriert werden.

Vom Junior zum Orchestrator

Karriere-Strategien in der Welt der Agentic AI

REALITÄTSCHECK

Ein Realitätscheck aus Sicht eines Gründers und Investors

SPEAKER

Dr. Matthias Möller

REALITY CHECK 2026

A large, stylized number '92%' with a green-to-yellow gradient. The '9' and '2' are in a bold, sans-serif font, and the percentage sign is white.

der Unternehmen investieren in KI.

A vertical green line to the left of the '1%' text.
1%

gelten als KI-reif. Der Rest pilotiert.

Der Hype ist vorbei. Das **Operating-Gap** beginnt.

SOURCE: MCKINSEY • STANFORD AI INDEX 2025

Within a few years,
we will have a
country of geniuses in
a data center.

Wir leben in der vertikalen Phase.

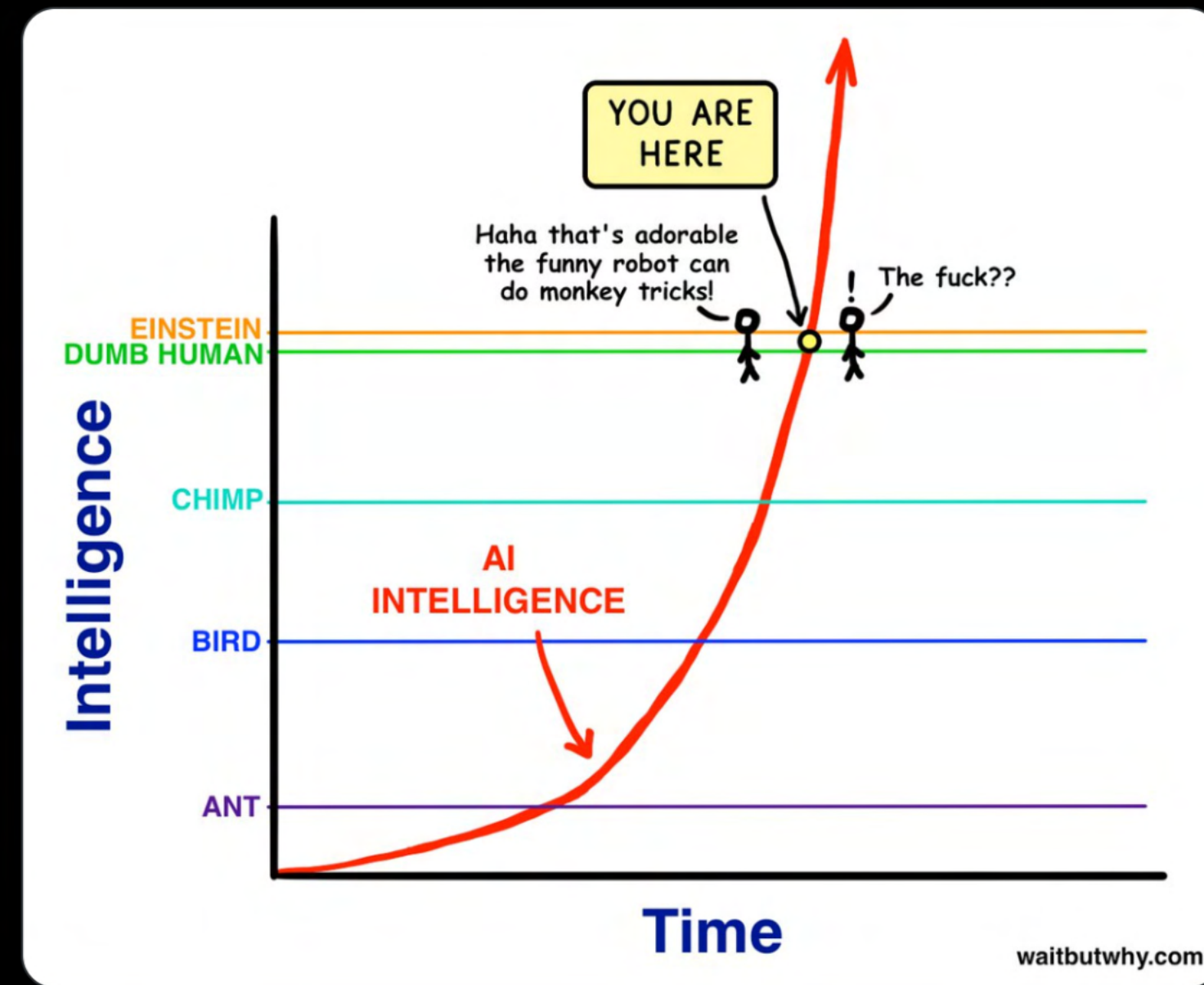


Tim Urban ✓
@waitbutwhy

Subscribe



Seems like a good time for an update on a graph from my 2015 post on AI.



Der eigentliche Shift: von assistierender AI zu **Agentic AI**.

2024 • ASSISTIVE AI

**Mensch arbeitet.
AI hilft.**

Human → Prompt

AI → Single answer

Human → Verify · paste · next prompt

Reagiert auf Prompts. Hilft bei Einzelschritten.



SHIFT

2026 • AGENTIC AI

**Mensch setzt Ziel.
Agent-System orchestriert Arbeit.**

Human → Goal · Intent

Agent → Orchestrator

- ↳ plan
- ↳ delegate · sub-agents
- ↳ use tools · APIs · code
- ↳ verify · self-correct
- ↳ ship

Plant, delegiert, nutzt Tools, prüft Ergebnisse — mehrstufig,
eigenständig.

Der Mensch wird vom Ausführender zum **Betreiber eines Systems**.



Sam Altman  
@sama

woke up early on a saturday to have a couple of hours to try using our new model for a little coding project.

done in 5 minutes. it is very, very good.

not sure how i feel about it...

Last edited 16:17 · 19.07.25 · **1,6M** Views



1,8K



999



20K



2K



INTERNAL MEMO • SHOPIFY • 2025

Das ist nicht die Zukunft. Das ist die **neue** **Einstellungslogik.**

FROM: TOBI LÜTKE <TOBI@SHOPIFY.COM>
SUBJECT: REFLEXIVE AI USAGE

"Before asking for more headcount and resources, teams must demonstrate why they cannot get what they want done using AI."

— Tobi Lütke, CEO Shopify

01

Headcount ist nicht mehr der Default.

02

AI-Leverage ist vor jeder Neueinstellung die erste Frage.

Der Arbeitsmarkt kippt nicht komplett. Aber die **Karriereleiter unten** bricht weg.

WEF · FUTURE OF JOBS 2025

+170M neu / ~~**-92M**~~ verdrängt
+78M netto. Sieht ruhig aus.

CORE SKILLS 2030

39%

der Kern-Skills verändern sich bis 2030.

BIG TECH · HIRING MIX

7% der Hires
sind New Grads.

VS. 2019

-50%
New-Grad-Hiring bei Big Tech.

Das Problem ist nicht nur Jobverlust.
Das Problem ist der Einstieg.

SKILL HALF-LIFE

Halbwertszeit technischer Fertigkeiten:

2000 → 2026

30 Jahre → 6 Monate

"Was du heute kannst" ist ein Asset, das schneller abschreibt als deine Hardware.
Lernen wird das Produkt.

Welche Junior–Arbeit zuerst verschwindet.

Keine Jobtitel. Tätigkeitsmuster.

01 ~~Recherchieren~~ ohne eigene These.

02 ~~Zusammenfassen~~ ohne Urteil.

03 ~~Designen~~ ohne Nutzerverständnis.

04 ~~Coden~~ ohne Systemverständnis.

05 ~~Operieren~~ ohne Ownership.

06 ~~Koordinieren~~ ohne Entscheidungskraft.

Alles, was reine **Ausführung ohne Kontext** ist, wird **zuerst komprimiert**.

In welche Talente investieren wir **2026**?

Nicht Abschlüsse. Nicht Titel. Fünf Signale.

01 LERNRATE

Hohe Lernrate.

Velocity statt Vorwissen.

04 OWNERSHIP

Ownership · Bias to action.

Beweist, statt zu briefen.

02 JUDGMENT

Urteilsvermögen unter Unsicherheit.

Entscheidet ohne Datenpaket.

05 ORCHESTRATION

Orchestriert Menschen + Tools + Agenten.

Skaliert Output, nicht Stunden.

03 AI-NATIVE EXECUTION

AI-native Umsetzungsfähigkeit.

Shippt mit Agenten, nicht über sie.

Fachwissen allein wird **billiger**. Kombinationsfähigkeit wird **teurer**.

Welche neuen Chancen für **Creative Generalists** entstehen.

01 DESIGN

AI Workflow Designer

Baut Pipelines, in denen Agenten, Tools und Menschen verzahnt arbeiten.

02 OPERATE

Agent Operator / Evaluator

Hält Agenten produktiv — misst, korrigiert, verhindert silent failure.

03 TRANSLATE

Domain Translator

Verbindet Fach-Tiefe mit Modell-Logik. Die teuerste Rolle 2026.

04 JUDGMENT

Taste + Judgment Layer

Entscheidet, was gut genug ist — wenn die Maschine alles produzieren kann.

Die Gewinner sind nicht die breitesten Generalisten. Sondern die, die Breite mit **Urteil, Geschmack und Geschwindigkeit** verbinden.

Tool Stack 2026: womit ihr eure **Marktchancen real erhöht.**



Tools sind der Vorteil. Der Vorteil ist, sie zu einem **persönlichen Produktionssystem** zu verbinden.

Welche KI-Skills Unternehmen jetzt **wirklich erwarten.**

LAYER 01 **Baseline** EINTRITTS-TICKET

- 01 Prompting · Intent Precision
- 02 Recherche mit AI
- 03 Strukturierte Output-Erzeugung
- 04 Zusammenarbeit mit Copilots

WIRD VORAUSGESETZT · KEIN DIFFERENZIERER

LAYER 02 **Differenzierer** PRICING POWER

- 01 **Workflow-Dekomposition**
- 02 **Tool- und Agenten-Orchestrierung**
- 03 **Evaluation · Quality Control**
- 04 **Kontext-Grounding mit eigenen Daten**
- 05 **Schnelles Iterieren bis zum brauchbaren Ergebnis**

WER DAS LIEFERT, SETZT DEN PREIS

Der Markt sucht keine ~~AI-Zuschauer~~. Er sucht Menschen, die mit AI **liefern.**

SOURCE: HIRING DESKS, NOT CURRICULA

Vom Teammitglied zum **Orchestrator**.

01 ~~Nicht nur aufgaben erledigen:~~

→ **Systeme bauen.**

02 ~~Nicht nur antworten geben:~~

→ **Bessere Fragen stellen.**

03 ~~Nicht nur output liefern:~~

→ **Outcomes verantworten.**

04 ~~Nicht nur tools bedienen:~~

→ **Agenten führen.**

Denke wie der CEO eines AI-unterstützten Mini-Unternehmens mit
einer Person.

Mental Fitness ist kein ~~Wellness~~-Thema. Sie ist ein **Performance-Hebel**.

01

SIGNAL-TO-NOISE

Fokus.

In einer Welt permanenter AI-Impulse das Wesentliche halten.

AUFMERKSAMKEIT ALS KNAPPSTES ASSET.

02

LOAD TOLERANCE

Resilienz.

Mit Beschleunigung, Unklarheit und Vergleichsdruck umgehen.

STRESS ALS TRAININGSREIZ, NICHT ALS DEFECT.

03

RECOVERY PROTOCOL

Nervensystem.

Erholung, Schlaf, Präsenz — als Voraussetzung für gute Entscheidungen.

REGULATION VOR REAKTION.

In einer Welt billiger Intelligenz wird innere Stabilität zu einer **ökonomischen Fähigkeit**.

Was 2026 euer unfair advantage ist.

01 AI-Literacy.

02 Urteilskraft.

03 Lernspeed.

04 Kommunikative Klarheit.

05 Mentale Stabilität unter
Druck.

Das Studium ist ~~der Karriereweg.~~
Es ist nur noch das **Basislager.**

Fragen, Widerspruch, Realität.

ONE THING - IF ANYTHING

Werdet nicht besser im **Abarbeiten**.
Werdet besser im **Orchestrieren**.

WEITERE INFOS · EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Wir suchen Leute, die liefern. **Scan, statt warten.**

Dr. Matthias Möller · peiq.de · buildery.vc



JOBS · SCAN